

"МОБИНГ" НА РАДНОМ МЕСТУ И У ШКОЛАМА

Битка против малтретирања

У Немачкој се у последње време све више говори о тако званом "мобингу", односно о психичком малтретирању запослених или ђака од стране шефова, колега, наставника.

Ту углавном није реч о физичким нападима, али ова појава сталног психичког притиска често наруши здравље жртва, каже берлински адвокат Зоран Бараћ, који се у пракси све чешће среће са оваквим случајевима и проналази законске могућности одбране од оваквог утњетавања.

Упориште за такву одбрану он налази у првом члану



САВЕТ
АДВОКАТА:
Зоран Бараћ

Основног закона

(Grundgesetz) који штити опште право личности, части и здравље.

"Послодавац је дужан да заштити право личности и остала права запосленог", каже Бараћ и додаје да се очекује да он тако организује посао и своје подређене спасе од "мобинга". Притом ни сам не сме да прогања запослене.

Уколико то не учини, запослени који се нашао на мети утњетавања има законско право чак и да прекине посао

(Leistungsverweigerungsrecht) без губитка права на новчану накнаду.

После годину дана важења новог Закона о једнакости (AGG), у Немачкој су очигледно боље могућности за доказивање "мобинга" на радном месту и остваривања права уколико се тај прогон спроводи на основу расе или порекла, вероисповести и погледа на свет, пола или старосне доби.

Више није неопходно да за подношење пријаве нечије психичко малтретирање траје дуже, већ је довољно само доказати да је повређена част жртве, објашњава Бараћ. Правило важи и приликом пријема кандидата на посао и објављивања конкурса за запошљавање нових радника (важна је само њихова стручност).

С. ЈАНКОВИЋ

Како се понашати?

Наш саговорник у неколико тачака саветује како да се понашају сви они који осете да су жртве мобинга: пред сведоцима треба рећи особи која вас малтретира да престане, водите дневник (датум, време и догађај са што више детаља и имена сведока), чувајте доказе (копије писама, маил, факсове, поруке, решења), а важно је да не узвраћате истом мером. Од лекара тражите потврду о нарушеном здравственом стању и - потражите помоћ правних стручњака ако намераваате да тужите свог мучитеља Суду за радно право (Arbeitsgericht).